

# Фриланс vs работа по найму: достоинства и недостатки, реальные практики

К.С. Чуранова

обучающаяся 9 класса МОУ «Средняя общеобразовательная школа № 13 имени А.А. Завитухина» и Общегородского факультатива Научно-образовательного центра ФГБУН ВолНЦ РАН

В мире в настоящее время трансформации подвергается уклад жизни общества и парадигма занятости [1, с. 328]. Стандартная модель трудовых отношений, характерная для индустриальной эпохи, в рамках которой труд рассматривается как ключевой аспект жизни человека, сменяется на более гибкую, предполагающую принципиально новые возможности для удаленной занятости и прямого взаимодействия между работником и клиентом [2, с. 342]. На этом фоне особую популярность набирает фриланс, под которым понимается самостоятельный поиск работы и ее исполнение для фирмы или частного лица. Фриланс – это такой вид деятельности, который позволяет при наличии свободного времени подработать школьникам, студентам, пенсионерам и людям среднего возраста, у которых не складываются отношения с официальной работой, и даже создать предпосылки к международной мобильности, но при этом фриланс считается неофициальной частью теневой экономики [3, с. 294]. В отличие от официального трудоустройства, предполагающего установленный законом порядок оформления работников в соответствии с законодательством Российской Федерации, фриланс может характеризоваться большей неопределенностью, нестабильностью доходов и заказов, а также рядом других положительных и отрицательных сторон. Их проявление может оказывать влияние на

эффективность деятельности работника, его отношение к работе по найму и в сфере фриланса. Как отмечают исследователи, фриланс начинает активно распространяться на всей территории России [4]. В связи с этим представляется актуальным оценить масштабы его развития, а также проанализировать отношение к фрилансу и официальному трудоустройству среди жителей Вологодской области.

## **Состояние развития рынка фриланса в России. Сдвиги, наблюдаемые в сфере трудоустройства населения России**

Рынок фриланса в России остается малоизученным. Официальные источники в основном представляют данные об официальной занятости населения. Проанализировать состояние рынка фриланса в нашей стране позволяет ряд прогрессивных исследований, таких как прогноз PwC. Согласно ему Россия в 2020 году вошла в первую десятку стран по объему рынка фриланса в денежном выражении. По темпам роста рынка фриланса (более 25%) она соседствует с такими государствами, как США, Филиппины, Бангладеш, Великобритания и Румыния [5].

По состоянию на 2020 год количество фрилансеров в России достигло 14 млн чел., а суммарный объем выручки 41 млрд долл. Большую часть рынка фриланса в России составляют лица в возрасте 18–34 лет и доходом до 30 тыс. рублей в месяц [5].

Экспертами PwC отмечается, что основной спрос на фрилансеров формируют небольшие компании с оборотом до 100 млн рублей, работающие в сфере финансов, тяжелой промышленности, потребительских товаров, страхования, технологий, легкой промышленности и здравоохранения [5].

Исследователями прогнозируется дальнейший рост спроса на фрилансеров в России, что обусловлено, с одной стороны, снижением затрат на персонал, заполнением кадровых пробелов, ускорением процесса выполнения работ, простотой устройства фрилансеров на работу, качеством выполнения задач, повышением гибкости бизнеса, с другой – гибкостью графика работы, возможностью выполнения интересных проектов, возможностью сокращения затрат, в т. ч. временных и др. Так, большинство аналитиков полагает, что высокие темпы роста рынка фриланса сохранятся. Это свидетельствует о дальнейших сдвигах в формах трудоустройства населения России [4].

Исходя из этого представляется важным проанализировать отношение жителей региона к фрилансу и официальному трудоустройству, а также выявить их возможные проблемы.

Цель данной работы – охарактеризовать отношение жителей Вологодской области к фрилансу и официальному трудоустройству.

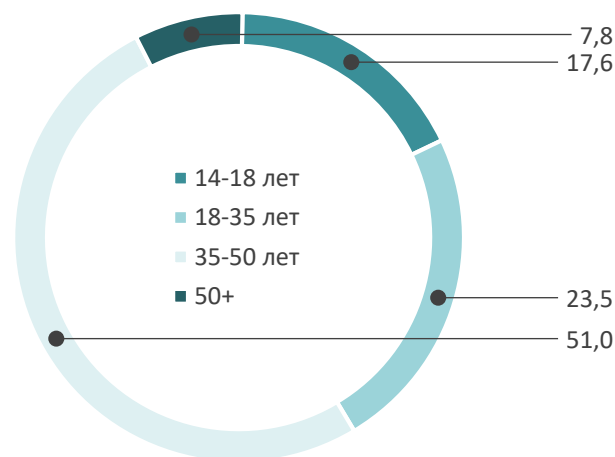
### **Результаты опроса населения Вологодской области о предпочитаемых формах трудоустройства, их достоинствах и возможных проблемах**

Для выявления отношения населения Вологодской области к фрилансу и официальному трудоустройству нами было проведено анкетирование жителей региона трудоспособного возраста. Анкетирование проводилось с помощью анкеты, составленной в гугл-форме, состоящей из 19 вопросов от-

крытого и закрытого типа. Всего был опрошен 51 человек, из которых 78,4% – лица женского пола, 21,6% – мужского. Причем 92,2% опрошенных проживает в городской местности, а 7,8% – в сельской. Большинство (70,6%) имеет высшее образование и находится в возрасте от 35 до 50 лет (рис. 1, 2).



**Рис. 1. Распределение ответов на вопрос «Ваше образование», %**



**Рис. 2. Распределение ответов на вопрос «Ваш возраст», %**

Источник: здесь и далее приведены результаты социологического опроса населения Вологодской области, проведенного автором.

Сначала мы попытались выяснить, что анкетлируемые понимают под термином «официальное трудоустройство». Так, опрошенные в целом правильно определяют

сущность данного понятия и большинство трактует его как «установленный законом порядок оформления работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации». Из положительных сторон официального трудоустройства респонденты выделяют наличие ежемесячной заработной платы и оплачиваемый отпуск (рис. 3). Из отрицательных – опрошенные чаще всего отмечают наличие длительного режима работы (чаще всего с 08.00 до 17.00) и то, что в некоторых случаях трудовой договор может запрещать внешнее совмещение (рис. 4).



**Рис. 3. Распределение ответов на вопрос «Какие положительные стороны Вы видите в официальном трудоустройстве?», %**



**Рис. 4. Распределение ответов на вопрос «Какие отрицательные стороны Вы видите в официальном трудоустройстве?», %**

Далее мы попытались выяснить, что участники анкетирования понимают под термином «фриланс». Большинство считают, что это нестандартный вид занятости, который характеризуется свободой в организации труда работника через самоорганизацию на всех ее этапах. Из положительных сторон фриланса опрошенные отмечают свободный график работы и мобильность (рис. 5). Из отрицательных сторон чаще всего выделяют отсутствие социального пакета и нестабильность в заказах и доходах (рис. 6).



**Рис. 5. Распределение ответов на вопрос «Какие положительные стороны Вы видите в фрилансе?», %**



**Рис. 6. Распределение ответов на вопрос «Какие отрицательные стороны Вы видите в фрилансе?», %**

Официальное трудоустройство является самым распространенным видом занятости, поэтому у 86,3% из 51 респондента был такой опыт устройства на работу в сфере энергетики, связи и коммуникации, информационных технологий, производства, финансов и банковской системы, торговли, рекламы/маркетинга, научно-исследовательской деятельности, образования, медицины и транспорта. И этот опыт был положительным. Остальные 11,8% участников анкетирования никогда не были официально трудоустроены.

Так как фриланс является новым нестандартным видом занятости, то у большинства (72,5%) не было опыта такой работы. Чуть более четверти опрошенных имели опыт работы фрилансером, у большинства из них (21,6%) он был положительным. Основные сферы деятельности опрошенных фрилансеров: торговля, образование, информационные технологии, красота и здоровье, ре-

монт автомобилей, культура, строительство, дизайн и проведение праздников/мероприятий.

Рассмотрев конкретные практики фрилансеров, участвующих в опросе, мы пришли к выводу, что к свободному трудоустройству склонны люди разных возрастов, но прежде всего молодое поколение. Среди практикующих фрилансеров больше женщин, что может быть связано с низкой заработной платой на официальной работе и необходимостью увеличения семейного бюджета. Только три участника опроса оценили свой опыт работы фрилансером как отрицательный. Необходимо отметить, что все они женщины разного возраста и образования. Большинство назвали официальное трудоустройство более надежным способом заработка. Скорее всего, это связано с теми отрицательными моментами, которые характерны для фриланса (табл.).

**Таблица 1. Половозрастные, образовательные и иные характеристики фрилансеров, участвующих в опросе**

Пол	Возраст	Образование	Сфера работы	Местность проживания	Оценка опыта работы	Что надежнее
Муж.	14–18	Незаконченное среднее	Производство	Городская	Положительное	Официальное трудоустройство
Жен.	14–18	Незаконченное среднее	Финансы, красота и здоровье	Сельская	Отрицательное	Официальное трудоустройство
Жен.	18–35	Высшее	Торговля	Городская	Положительное	Официальное трудоустройство
Жен.	18–35	Среднее	Реклама и маркетинг	Городская	Положительное	Официальное трудоустройство
Жен.	18–35	Высшее	Культура	Городская	Положительное	Фриланс
Жен.	18–35	Высшее	Информационные технологии	Городская	Положительное	Фриланс
Жен.	18–35	Высшее	Торговля, строительство	Городская	Отрицательное	Официальное трудоустройство
Жен.	18–35	Высшее	Праздники	Городская	Положительное	Официальное трудоустройство
Муж.	35–50	Высшее	Торговля	Городская	Положительное	Фриланс
Жен.	35–50	Высшее	Выполнение научно-исследовательских работ	Городская	Положительное	Официальное трудоустройство
Жен.	35–50	Высшее	Информационные технологии	Городская	Отрицательное	Официальное трудоустройство
Жен.	35–50	Высшее	Образование	Городская	Положительное	Официальное трудоустройство
Жен.	35–50	Высшее	Проектирование, строительство, дизайн	Городская	Положительное	Фриланс
Муж.	50+	Высшее	Торговля	Городская	Положительное	Официальное трудоустройство

Большинство участников анкетирования не имеют четкой оценочной позиции в отношении фриланса (рис. 7). Несмотря на то, что в нашу жизнь внедряется все больше новых технологий, коммуникаций, возможностей для самостоятельной занятости, официальное трудоустройство по мнению 88,2% респондентов остается наиболее надежным видом устройства на работу (рис. 8).



**Рис. 7. Распределение ответов на вопрос «Как Вы относитесь к фрилансу?»**, %



**Рис. 8. Распределение ответов на вопрос «Какой вид заработка Вы считаете более надежным?»**, %

Таким образом, большинство жителей Вологодской области на данный момент отдает предпочтение официальному трудоустройству. Несмотря на то, что фриланс обладает рядом сильных сторон, наличие недостатков, прежде всего возможности не получения заработной платы, нестабильных доходов, приводят к выбору людьми официального трудоустройства. Однако данная форма трудоустройства все же существует в Вологодской области, и для большинства опрошенных, занимавшихся фрилансом, результаты данной деятельности были положительными. Это говорит о том, что, несмотря на ряд неудобств, фриланс как форма занятости привлекает население рядом своих преимуществ, которые становятся все более очевидными в рамках новой парадигмы занятости (отсутствие контроля со стороны работодателя, гибкий график работы и т. п.).

#### Литература

1. Попов А.В., Соловьева Т.С. Настоящее и будущее парадигмы занятости в условиях глобальных изменений // Journal of Applied Economic Research. 2021. Т. 20. № 2. С. 327–355. DOI: 10.15826/vestnik.2021.20.2.014
2. Kalleberg A.L. Nonstandard employment relations: Part-time, temporary and contract work. Annual Review of Sociology, 2000, vol. 26, pp. 341–365. DOI: 10.2307/223448
3. Чечулина М.Ю. Фриланс как развивающаяся форма модернизации экономической активности // Экономика труда. 2016. № 3. С. 291–306.
4. Исмаилов А.А. Феномен фриланса в контексте возрастающей ценности социального времени // Наука и новые технологии. 2014. № 2. С. 188–192.
5. Gig-экономика // PwC. URL: [https://www.pwc.ru/ru/publications/freelance-platform/pwc\\_freelance\\_market\\_research\\_final.pdf](https://www.pwc.ru/ru/publications/freelance-platform/pwc_freelance_market_research_final.pdf) (дата обращения 24.02.2022).